

ПРОГРАММА
развития ИГД УрО РАН на 2016-2020 гг.
кандидата на должность директора Панжина Андрея Алексеевича

Основная стратегическая миссия работы Института: укрепление и развитие минерально-сырьевой базы страны, инновационное развитие и повышение эффективности и безопасности работ по добыче полезных ископаемых. В этой связи **настоящая Программа направлена** на создание условий для всестороннего развития научной, научно-технической и научно-производственной деятельности по традиционным для Института научным направлениям исследований:

1. Разработка теоретических основ стратегии освоения и комплексного использования минеральных ресурсов;
2. Создание научных основ новых технологий разработки глубокозалегающих месторождений;
3. Исследование проблем геомеханики и разрушения горных пород.

В течение всего времени существования Института доказано, что гармоничное сочетание этих научных направлений обеспечивает эффективность и жизнеспособность получения новых научных знаний. **Специфика исследований** Института такова, что многие научные знания мы получаем только путем экспериментов. Поэтому необходимо усиление экспериментальной базы за счет создания новых экспериментальных и испытательных стендов, полигонов.

Для реализации Программы предполагается **решение следующих задач**:

- комплексная поддержка перспективных направлений исследований для создания научно-технического задела, сохранения и развития научного приоритета Института;
- совершенствование системы материально-технического оснащения научных исследований, в том числе, обеспечение современным оборудованием, приборами, вычислительной техникой и программным обеспечением;
- стимулирование активности по участию коллектива Института в выполнении фундаментальных и прикладных научных исследований с привлечением внешнего финансирования на конкурсной основе и внебюджетных средств;
- формирование комплексной системы воспитания молодых высококвалифицированных кадров, обеспечение привлекательных условий для их работы в научных подразделениях Института;
- сохранение преемственности поколений, совершенствование системы научного руководства исследованиями;
- стимулирование работ по интеграции в российские и международные программы научно-технического сотрудничества;
- повышение рейтинга Института и его наукометрических показателей.

Проведение перспективных научных исследований должно обеспечить укрепление имеющихся и формирование новых конкурентных преимуществ Института по основным направлениям деятельности. Для этого будут созданы необходимые условия и стимулы с целью сохранения и дальнейшего развития позиций Института в области открытой и подземной геотехнологии, геомеханики, современной геодинамики, разрушения горных пород, создания теории и моделирования транспортных систем горных предприятий, развития систем мониторинга технологических и геомеханических процессов, развитие безопасных и экологически чистых технологий добычи полезных ископаемых, технологий переработки минерального сырья, создания и совершенствования горных машин и оборудования.

Особое внимание планируется сосредоточить на проведении **теоретических и экспериментальных исследований** (лабораторных и натурных, компьютерного моделирования), как основы для получения новых данных о естественном и вторично-деформированном состоянии массива горных пород, создания новых геоинформационных технологий, разработки новых и

адаптации существующих способов обработки месторождений, диагностики экологического состояния горнопромышленных территорий.

С этой целью предполагается осуществить **анализ имеющегося экспериментального оборудования** лабораторий и Центра коллективного пользования и сосредоточить усилия на обновлении парка экспериментальных установок и оборудования. Предполагается расширить парк вычислительной техники, освоить вычислительные программные средства из числа мировых лидеров, осуществить тесное взаимодействие с Уральским суперкомпьютерным центром ИММ УрО РАН для проведения на его базе наукоемких вычислений.

Участие в конкурсах грантов и целевых программ по привлечению внешнего финансирования является значительным вкладом и залогом успеха научной и научно-технической деятельности Института. Для успешного решения этой задачи предполагается существенно расширить систему стимулирующих мер для участия.

Развитие Института невозможно без привлечения и воспитания **молодых научных кадров**. Для решения этой задачи предполагается создать комплексную систему стимулов для привлечения молодых специалистов, закрепления и дальнейшего их карьерного роста в Институте. В этой связи будет существенно расширена возможность привлекать студентов, магистрантов и аспирантов из ведущих вузов города к выполнению научных исследований в коллективах Института. Планируется усилить роль научных семинаров по направлениям деятельности, развивать аспирантуру, всемерно поддерживать деятельность Совета по защите кандидатских и докторских диссертаций.

Преимственность поколений научных кадров является необходимым условием сохранения и преумножения научных знаний, передачи опыта и является важнейшей составляющей конкурентоспособности Института. Для этого предполагается осуществить дополнительный комплекс мер по стимулированию научного руководства исследованиями студентов, магистрантов и аспирантов со стороны ведущих ученых Института.

Интеграция Института в российские и международные научные программы является важнейшей составляющей научной деятельности, без которой невозможно сохранение имеющихся и завоевание новых позиций Института как в российском, так и в международном научном сообществе. С этой целью будут всячески поощряться усилия коллективов и отдельных сотрудников для расширения кооперации Института с другими научными и производственными организациями.

Развитие Института напрямую связано с повышением его конкурентоспособности среди других научных организаций родственного профиля. Для этого необходимо комплексное повышение информированности, реклама передовых достижений и всестороннее продвижение Института в различных рейтингах. С этой целью планируется разработать комплекс стимулирующих мер по повышению наукометрических показателей Института и публикационной активности научных сотрудников в рейтинговых рецензируемых научных изданиях.

Успешная работа коллектива Института напрямую зависит от здорового социального климата, духа сотрудничества и взаимопомощи, ощущения сопричастности каждого сотрудника общему делу. Администрация приложит максимум усилий для развития системы открытости и коллегиальности принятия решений, снижения бюрократической нагрузки на коллективы лабораторий, развития социальной сферы, улучшения условий труда и отдыха сотрудников Института.

Кандидат на должность директора ИГД УрО РАН

А.А.Панжин

Подпись Панжина А.А. заверяю
начальник отдела кадров



С.В.Коптелова