

Основные положения
программы развития Института горного дела УрО РАН на период 2016-2021 гг.
Корнилков Сергей Викторович

Предлагаемая и уже реализуемая на практике формула работы: **планирование – фундаментальные исследования, в т.ч. комплексные – инновационная деятельность – кооперация – обеспечение преемственности при подготовке кадров**

1. Адаптация к условиям реформирования РАН и требованиям ФАНО России.

Разработка плана адаптации института к новым условиям, реализация дорожной карты развития Института и контроль целевых показателей (индикаторов) в привязке к плану деятельности лабораторий, ежеквартальный мониторинг итогов научно-организационной, финансовой и хозяйственной деятельности института, периодическая актуализация сайта института. Освоение и совершенствование системы электронного документооборота ИГД-ФАНО. Повышение РИД института: разработка плана размещения публикаций в рецензируемых изданиях из расчета (не менее): 1 публикация на научного работника, в т.ч. 2 - для докторов наук, увеличение статей, индексируемых в базах данных WoS и Scopus, реализация мероприятий по контролю публикационной активности сотрудников Института и членов диссертационного совета, реализация плана повышения индивидуального рейтинга научного работника с привязкой к аттестации на соответствие занимаемой должности, продолжение практики оценки стоимости патентов и постановки нематериальных активов на бухгалтерский учет. Проведение организационных мероприятий по созданию на базе ИГД УрО РАН и ИМЕТ УрО РАН «Уральского горно-металлургического федерального исследовательского центра».

2. Кадровые вопросы. *Сохранение преемственности в кадровой политике. Для роста молодых сотрудников должна быть введена система поощряемого наставничества и соответствующая программа «Кадры», в т.ч. план укрепления кадрового резерва Института и перспективный график подготовки диссертаций. Продолжение практики заслушивания ежегодных отчетов сотрудников института о выполнении личных творческих планов. Поддержание резерва ставок для приема молодых сотрудников, успешно закончивших и поступивших в аспирантуру при ИГД. Реализация планов повышения квалификации сотрудников Института, в т.ч. молодых, включая материальное обеспечение, конкурсы и гранты на научные командировки, стажировки и т.п. Продолжение практики проведения регулярных стендовых докладов аспирантов и соискателей, ежегодной молодежной конференции по проблемам недропользования и ежегодного конкурса «Перспективный молодой ученый». Реализация системы эффективных контрактов, разработка профессиональных стандартов для специалистов Института. Реализация долгосрочных и текущих планов работы Научно-образовательного центра для аспирантов и молодых ученых в увязке с Программами аспирантской подготовки, реализация планов аспирантуры по аккредитованным образовательным программам. Формирование графика работы диссертационного совета и его загрузки, поддержание регулярного выпуска издания «Проблемы недропользования», подача заявки на включение сетевого издания «Проблемы недропользования» в перечень рецензируемых изданий ВАК.*

Социальная поддержка сотрудников - создание благоприятных условий труда в подразделениях, четкая реализация условий коллективного договора, поддержка, в т.ч. финансовая, ветеранов труда, пенсионеров, многодетных матерей и др.

3. Организация госбюджетных научно-исследовательских работ. *Выполнение НИР предусматривается к реализации на принципах целевого планирования, системности, комплексности и инновационной направленности. Разработка 3-летних (перспективных) планов должна основываться на разработанной стратегии развития Ин-*

ститута и его научных подразделений, а также откорректированных Ученым советом основных направлениях фундаментальных исследований. Реализация утвержденного плана НИР осуществляется в соответствии с. Для обеспечения качества исследований необходимо продолжить практику утверждения программ и методик выполнения НИР, проведения внутреннего аудита на соответствие системы менеджмента качества стандарту ИСО 9001:2015. В рамках утвержденного ГЗ - актуализация базы заявок на приобретение отечественного и импортного научного оборудования на перспективу, разработка и реализация графика метрологических поверок и аттестации методик измерений, внутренняя экспертиза отчетов НИР при выполнении ГЗ (включая целевые программы и проекты).

Важной формой организации фундаментальных исследований является реализация программ междисциплинарных проектов: «Освоение недр Земли: разработка комплексных методов оценки минерально-сырьевой базы горно-металлургического комплекса Урала», «Разработка научных основ геолого-геофизического и горнорудного обеспечения металлургической промышленности Урала основными видами сырья и легирующими элементами, необходимыми для производства качественных сталей и сплавов», «Районирование территории Российской Федерации по риску техноприродных катастроф на опасных и уникальных объектах недропользования, обусловленных современными геодинамическими движениями земной коры» и пр.

4. Организация хозяйственных работ и инновационной деятельности. Основные цели - внедрение результатов фундаментальных исследований в практику работы горнодобывающих предприятий, повышение размера внебюджетной составляющей заработной платы. Основные меры по повышению эффективности исследований: разработка маркетинг-плана, привлечение заказов с электронных информационных площадок предприятий, актуализация каталога инноваций Института, буклетов лабораторий, структуры и наполнения сайта института, в т.ч. информацией по выполненным НИР. Расширение сферы деятельности казахского филиала ИГД УрО РАН. Ввод в эксплуатацию лаборатории испытания геоматериалов, создание объединенного испытательного центра горных пород. Международное сотрудничество: участие в международных и всероссийских конференциях семинарах, приглашение представителей ближнего и дальнего зарубежья, организация зарубежных научных поездок ученых института, приглашение зарубежных ученых с докладами и лекциями. Издательская деятельность, Выставочная деятельность, в т.ч. разработка программы участия института в выставках. Организация и проведение Уральских горнопромышленных форумов. Организация экспертной деятельности: подготовка экспертов в соответствии с новыми требованиями, актуализация лицензий и свидетельств СРО, поддержание электронной базы нормативной документации в области промышленной безопасности. Регистрация сотрудников института – экспертов РАН на электронной площадке РАН.

5. Финансово-хозяйственная и организационная деятельность. Разработка программы по рациональному расходованию бюджетных и внебюджетных средств, совершенствование действующей системы непрерывного планирования финансово-хозяйственной деятельности Института. Разработка, утверждение и реализация текущих, перспективного (до 2020 года) и стратегического (до 2025 года) планов проведения капитального и текущего ремонта зданий, сооружений и инженерных сетей. Ревизия Положений об основной деятельности института в соответствии с изменившимися требованиями. Инвентаризация и анализ эффективности использования дорогостоящего научного оборудования, разработка графиков его ремонта и поверок. Завершение работ по устранению замечаний надзорных органов (пожарная безопасность, аттестация рабочих мест и пр.). Завершение модернизации мультимедийного оборудования и сетевых коммуникаций.

31 мая 2016 г.



/Корнилков С.В./