

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ИГД УрО РАН

СВ. Корнильков

**Принято Ученым советом**

ИГД УрО РАН

2008 г.

Протокол №

от 26.06.08г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об экономическом стимулировании аспирантов и их руководителей**

#### **1. Поддержка аспирантов по линии Уральского отделения РАН**

1.1. Прием в очную и заочную аспирантуру осуществляется один раз в год с 01 ноября текущего года. Каждому аспиранту очного и заочного обучения назначается научный руководитель, оплата труда которого производится в соответствии с Распоряжением УрО РАН №54 от 21.04.93г. и Положением об условиях труда по совместительству, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР, Министерства юстиции СССР и Секретариаты ВЦСПС от 09.05.1989. №81/604-К-3/6-84, п.5.

1.2. Принятым в очную аспирантуру устанавливается ежемесячная стипендия (на настоящий момент ее сумма составляет 1500 руб. плюс районный коэффициент в размере 15%).

1.3. Ежегодно каждому аспиранту очного обучения выделяются:

- пособие на литературу в размере двух месячных стипендий (в соответствии с положением о подготовке научно-педагогических и научных кадров в системе послевузовского профессионального образования в Российской Федерации, утвержденному приказом Минобразования России от 27.03.98 №814);

- пособия на организационные расходы (приобретение материалов, командировки и др. расходы), сумма которых устанавливается пропорционально количеству аспирантов из финансирования, осуществляемого Президиумом УрО РАН.

1.3. При наличии денежных средств Президиум УрО РАН выделяет Институту фонд поддержки аспирантов по статьям заработная плата и ЕСН. Расходование этих средств осуществляется в соответствии с п.3 данного Положения.

1.4. По заявке Института Президиум выделяет средства на молодежные научные командировки для участия в конференциях.

1.5. Поддержка участия аспирантов и молодых ученых в конференциях осуществляется также путем получения трэвел-грантов Российского фонда фундаментальных исследований. Формирование примерного плана участия аспирантов и молодых ученых в конференциях, информирование о предстоящих мероприятиях, а также помощь в оформлении заявок осуществляется Советом молодых ученых Института.

## **2. Поддержка аспирантов на уровне Института**

2.1. При наличии вакансий в штатном расписании Института аспирант с его согласия и согласия научного руководителя может быть принят на штатную должность в Институт на полный или неполный рабочий день с выплатой заработной платы за фактически отработанное время.

2.2. На принятого в штат аспиранта распространяется действующее в Институте Положение о видах, порядке и условиях применения стимулирующих выплат научным работникам:

- на индивидуальный ПРНД аспиранта, работающего в Институте не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году, устанавливается повышающий коэффициент 3;

- для защитивших диссертацию в возрасте до 40 лет на ПРНД устанавливается повышающий коэффициент 2 – в год после защиты диссертации, в течение последующих двух лет – коэффициент 1,5.

2.3. При защите аспирантом кандидатской диссертации ему выплачивается единовременное пособие в размере:

- при защите в течение срока обучения в аспирантуре – 50 тыс. руб.;
- при защите в течение трех лет после окончания аспирантуры – 30 тыс.руб.;
- в остальных случаях – 20 тыс. руб.

2.4. Научному руководителю аспиранта при защите аспирантом кандидатской диссертации выплачивается единовременное пособие в размере не менее 20 тыс. руб.

## **3. Формирование и использование фонда поддержки аспирантов**

3.1. Данный раздел Положения устанавливает порядок поощрения аспирантов очного обучения за успехи в области научной, научно-практической, научно-организационной работе с целью стимулирования их активности в указанных сферах, а также поддержки аспирантов и повышения престижности работы в ИГД УрО РАН после окончания аспирантуры.

3.2. Фонд поддержки аспирантов формируется из целевых средств, поступающих Институту от президиума УрО РАН и внебюджетных источников финансирования Института. Объем фонда и распределение средств определяется ежегодно директором по представлению Совета молодых ученых и утверждается Ученым советом ИГД УрО РАН.

3.3. Средства распределяются на конкурсной основе путем организации мероприятий для оценки работы аспирантов ИГД УрО РАН и поощрения наиболее результативных. По представлению научного руководителя в соответствии с п.3.6 данного положения возможно поощрение на внеконкурсной основе.

3.4. Порядок и правила выплат, не указанные в данном Положении должны соответствовать действующим нормативным актам Института горного дела УрО РАН и Уральского отделения РАН.

3.5. Из фонда в первоочередном порядке резервируются средства на выплаты по следующим мероприятиям:

- ежегодный конкурс «Лучший молодой ученый ИГД»;
- представление аспирантами 2 и 3 года обучения стендовых докладов по теме диссертационных исследований;
- конкурс рефератов аспирантов 1 и 2 года обучения.

3.6. Средства могут выплачиваться аспирантам на внеконкурсной основе за:

- успешную сдачу экзаменов кандидатского минимума в первый год обучения в аспирантуре;
- участие в научно-исследовательской работе ИГД УрО РАН в рамках госбюджетных работ (для аспирантов, не устроенных на полную или неполную ставку в Институте);
- активное участие в научно-организационной и организационной работе Института в рамках обучения в аспирантуре;
- за повышение квалификации.

Зам. директора ИГД УрО РАН  
по научным вопросам, к.т.н.



Глебов А.В.

Главный экономист



Казакова В.Л.

Председатель Совета молодых  
ученых ИГД УрО РАН



Журавлев А.Г.

Зав. аспирантурой  
ИГД УрО РАН



Чайкина Г.М.