

19 февраля 2009 г. Состоялось совместное заседание Совета профсоюза УрО РАН с председателем УрО РАН академиком Чарушиным В.Н. и его заместителями.

Присутствовали_16_ членов Совета:

Дерягин, Костина, Лебедева, Мельникова, Дубровина,
Санникова, Пудов, Докашенко, Криницын, Снигирева, Козлова, Чумарная, Поляков,
Кудинов, Ишметова, Садовская

Приглашены: Сивкова В.С., Муравьева Е.А.

Присутствовали: председатель УрО РАН академик РАН Чарушин В.Н., зам. председателя член-корр. РАН Горкунов Э.С., зам. председателя Мушников Н.В., зам. председателя Аюбашев Б.В., зам. председателя по общим вопросам Манжуров И.Л., главный ученый секретарь УрО РАН Попов Е.В., начальник АХУ Зиновьев Р.Д.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Обсуждение на совместном заседании Совета профсоюза и председателя УрО РАН наиболее острых проблем социально-трудовой сферы УрО РАН.

Дерягин А.И., представил Совет, который состоит из председателей профкомов институтов УрО РАН, расположенных в Екатеринбурге и, таким образом, здесь есть представительство всех трудовых коллективов институтов. С другой стороны есть полное представительство Работодателя в лице Председателя отделения и его заместителей. В связи с непростой экономической и социальной обстановкой в РАН Совет профсоюза обратился к председателю УрО РАН Чарушину В.Н. провести совместное заседание. Совет накануне провел выездное заседание, на котором сформулировал перечень тем для обсуждения. Этот перечень тем был передан председателю УрО РАН. Отметил, что у Совета профсоюза и администрации УрО РАН сложились хорошие рабочие отношения. На все обращения Совета к председателю УрО РАН и его заместителям следовал позитивный отклик и реальные действия. Например, поддержка акций проводимых профсоюзом, открытие страницы профсоюза на сайте www.uran.ru и др.

Председатель Отделения Чарушин В.Н. предложил провести обсуждение тем в порядке, представленном профсоюзом, по ходу задавать вопросы, а он с заместителями постарается на них ответить.

Темы для обсуждения:

1. Положение с оплатой труда в УрО РАН в 2009 г.
 - а) Оклады, стимулирующие надбавки, повышающие коэффициенты
 - б) заключение дополнительных трудовых соглашений в связи с введением НСОТ.
2. Кадровые проблемы.
 - а) сокращение штатов
 - б) вакансии для специалистов и молодежи, заканчивающей аспирантуру
3. Перспективы с жилищным строительством в 2009 -2010 гг.
 - а) Жилищные сертификаты для молодых ученых.
 - б) жилье для научных сотрудников по долевному строительству
4. Положение с общежитиями УрО РАН. Перспективы улучшения условий проживания.
5. Социальные объекты УрО РАН:
 - а) садики
 - б) о/л «Звездный»
 - в) поликлиники
 - г) база отдыха «Шарташ»
6. Культурно- массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия:
 - а) Дом Ученых
 - б) возможности для занятий физкультурой и спортом.

По первому вопросу В.Н. Чарушин сказал, что вслед за январским секвестированием бюджета на 15% последовало в феврале распоряжение о еще 15% секвестировании бюджета. Однако это касается только незащищенных статей бюджета. Поэтому оклады и стимулирующие надбавки не будут уменьшены, то есть зарплата сотрудников не пострадает. Но экономическое положение УрО РАН значительно ухудшится, поскольку затронуты важные для развития УрО РАН статьи бюджета. Конечно, значительную роль будет играть возможность привлечения внебюджетных средств, что очень не просто в складывающейся ситуации в промышленности, особенно в металлургической на Урале.

Зам. председателя, начальник ФЭУ УрО РАН Аюбашев Б.В. добавил, что введение НСОТ с 1 декабря в тех размерах окладов, на котором настоял профсоюз, за счет 30% увеличения фонда оплаты труда не оставил зазора средств для выплаты стимулирующих надбавок к окладам инженерно-технических работников и вспомогательного персонала в УрО РАН.

По второму вопросу Чарушин В.Н. сказал, что численный состав в УрО РАН остается на уровне, определенном «пилотным проектом» и

сокращаться не будет. Численный состав может изменяться при переходе РАН на субсидии, когда каждый институт будет иметь право определять самостоятельно свой численный состав. Однако для этого до сих пор нет законодательной базы и такой переход возможен не ранее 1 января 2010 года. Что касается вакансий для аспирантов, то сказал В.Н. Чарушин – это большой вопрос. Каждый институт решает его самостоятельно за счет ставок по внебюджетным темам и долгосрочным грантам. Бюджетных вакансий не предоставляется. Возможно, положение изменится после отчета РАН перед Правительством РФ по итогам «пилотного проекта».

По третьему вопросу Чарушин В.Н. рассказал, что в прошлом году были реализованы все выделенные сертификаты, которые распределялись, исходя из численности молодых ученых в институтах. Распределение согласовывалось с рекомендациями Ученых Советов институтов и Советом молодых ученых. **Мушников Н.В.** пояснил, что распределение сертификатов этого года пройдет с учетом институтов, не получивших сертификаты в прошлом году из-за малой численности молодых ученых, и сертификаты в эти институты попадут.

Что касается жилья по долевному участию, то оно было распределено между институтами. Часть жилья в виде комнат было предоставлено молодым ученым. **Садовская Л.Н.** заявила, что жилье не предоставляется сотрудникам, остро нуждающимся в нем, живущим в стесненных условиях. **Горкунов Э.С.** ответил, что согласно «Жилищному кодексу» сейчас бесплатного жилья нет, а распределением занимается администрация институтов, которая сама определяет нужно ли учитывать имеющуюся очередность.

По четвертому вопросу Зиновьев Р.В. рассказал, что места в общежитии распределены по квотам институтов. В аспирантском общежитии на ул.Московской проживают только аспиранты. Закончившие аспирантуру выселяются из общежития согласно договору.

На вопрос **Криницына Р.В.** о проживании в наших общежитиях людей, не имеющих отношения к УрО РАН, ответил, что часть мест мы были обязаны предоставить муниципальным властям для заселения работников милиции и других муниципальных служб. Действительно есть проживающие не из УрО РАН. АХУ возбудило несколько судебных исков, но не всегда удается по суду их выселить. На вопрос **Дубровиной Э.Н.** о правомочности заключения Договоров найма жилого помещения в общежитии ответил, что Договор является юридическим основанием проживания в общежитии, его необходимо заключать, а форма Договора является федеральным стандартом, а не разработкой АХУ.

По пятому вопросу Чарушин В.Н. сказал, что в связи с передачей 2-х садиков в муниципальную собственность, оставшийся на ул. Амундсена садик не устраивает только своей удаленностью от многих жилых районов, но возможности вернуть старые или построить новые садики нет.

По о/л «Звездный» сложилась такая ситуация: лагерь имеет большие долги за уголь и электроэнергию, требует реконструкции, на что требуется более 60

млн. руб. Таких средств нет. Поэтому предполагается его в этом году поставить на консервацию. **Дерягин А.И.** возразил, что в лагере за последние годы проведен значительный ремонт. Лагерь, как летнее учреждение способен работать, имеет собственное федеральное финансирование около 6 млн. руб. Ему лишь нужно помочь в предпусковом ремонте. Более 100 детей наших сотрудников в прошлом году отдохнули в нашем лагере и консервация лагеря вынудит детей проводить каникулы в городских дворах. Это лишь вызовет ненужную социальную напряженность в коллективах институтов. **Чарушин В.Н.** сказал, что к этому вопросу администрация еще вернется.

По поликлиникам **Чарушин В.Н.** рассказал о проводимой реорганизации и о присоединении стоматологической поликлиники к многопрофильной. Назвал причины реорганизации и упорядочения работы поликлиники. По базе отдыха «Шарташ» **Горкунов Э.С.** отметил дряхлость этой базы, необходимости ее перестройки, но средств нет. Возможно, будут проведены поиски соинвесторов.

По шестому вопросу Чарушин В.Н. ответил, что официально Дома Ученых у нас нет. Существует группа энтузиастов, которые на площадках Института истории и археологии проводят выставки, концерты, творческие вечера. Здесь положение пока не изменится. На таком же уровне и физкультурная работа, которая зачастую поддерживается лишь силами профсоюза.