

**СОГЛАСОВАНО:**  
Председатель профсоюзного  
комитета Института горного  
дела УрО РАН

\_\_\_\_\_ Р.В.Креницын  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2006 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор института горного  
дела УрО РАН  
д.т.н., профессор

\_\_\_\_\_ С.В.Корнилков  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2006г.

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
о социальной поддержке ветеранов Института  
горного дела Уральского отделения РАН

**1. Общие положения**

**1.1. Положение разработано в целях оказания социальной помощи ветеранам войны и труда, пенсионерам института с учетом Федерального Закона Российской Федерации от 12 января 1995 года №5-ФЗ «О ветеранах» и областного закона от 25 ноября 2004 года № 190-03 «О социальной поддержке ветеранов в Свердловской области» с изменениями и дополнениями.**

**1.2. К категории «Ветеранов института», далее именуемые «Ветераны» относятся: участники ВОВ, труженики тыла, Ветераны труда, имеющие соответствующие льготы и государственные гарантии, а также к ним приравниваются лица достигшие пенсионного возраста, имеющие стаж непрерывной работы в институте не менее 15 лет и внесшие значительный вклад и оказавшие успешное содействие развитию фундаментальных и прикладных научных исследований, как уволившихся , в связи с выходом на пенсию по старости, так и работающих в Институте.**

**1.3. Оказание социальной поддержки «Ветеранам» института производится по представлению совместного решения Совета ветеранов и Профсоюзного комитета института.**

**Размер материальной помощи в каждом конкретном случае определяется в зависимости от обстоятельств, побудивших ветерана обратиться за помощью (тяжелое материальное положение; санаторно-курортное лечение и оздоровление; увольнение в связи с выходом на пенсию; изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением зубных протезов, изготовленных из драгоценных металлов) в лечебно-профилактических учреждениях государственной и муниципальной систем здравоохранения).**

**1.4. В случае если Ветеран имеет право на льготу в соответствии с настоящим Положением и одновременно на аналогичную льготу предусмотренную другим Законом или иным нормативным правовым актом РФ, льгота предоставляется по выбору ветерана, либо в соответствии с Положением о ветеранах института горного дела УрО РАН, либо в соответствии с другим Законом или иным нормативным документом в органах, осуществляющих их пенсионное обеспечение.**

## **II. Социальная поддержка ветеранов института.**

**2.1. За ветеранами института при выходе на пенсию сохраняется право на пользование объектами социально-бытовой сферы института и базой отдыха (Фомино).**

**2.2. Согласно коллективного договора Института и настоящего Положения, «Ветеранам» проработавшим в институте не менее 20 лет, выплачивается единовременное вознаграждение в размере среднего заработка,**

- при увольнении в связи с выходом на пенсию в соответствии с законодательством РФ.**
- в связи с юбилейными датами исходя из финансового положения института.**

**2.3. Неработающим ветеранам института, состоящим на диспансерном учете оказывается материальная помощь.**

**2.4. При наличии финансовой возможности, оказывается помощь ветеранам института в приобретении путевок для курортно-санаторного лечения и оздоровления, с оплатой в размере 10-15% от общей стоимости путевки.**

**2.5. Администрация института совместно с Профсоюзным комитетом и Советом ветеранов:**

- организует проведение торжественных мероприятий с привлечением Ветеранов института;
- оказывает единовременную помощь родственникам умершего ветерана института.

**2.6. Сохраняется право пользования услугами поликлиники УрО РАН: Ветеранам труда; неработающим инвалидам труда I и II групп, со стажем работы в институте не менее 15 лет, а также лицам, имеющим профессиональные заболевания; заслуженным работникам науки, имеющим почетные звания, проработавшим в системе УрО РАН не менее 15 лет.**

**Инвалиды и участники войны и приравненные к ним лица при выходе на пенсию остаются на обслуживании в поликлинике независимо от срока их работы в институте.**

**2.7. Согласно Трудового Кодекса Российской Федерации, с лицами достигшими пенсионного возраста, состояние здоровья которых позволяет продолжить трудовую деятельность в институте, могут быть заключены срочные трудовые договоры с сохранением за ними, наравне с другими работниками института, гарантий и компенсаций предусмотренных коллективным договором и другими локальными нормативными документами института . Неработающие ветераны института могут быть приняты на работу для выполнения хоздоговорных научно-исследовательских работ на условиях договоров гражданско-правового характера или на штатные должности в лабораторию хозрасчетных НИР.**

**2.8. Ветеранам, работающим в институте, предоставляется ежегодный отпуск в удобное для них время и может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы сроком до 14 календарных дней в году (без переноса его на следующий календарный год).**

### **Ш. Организационно-финансовая часть.**

**3.1. Настоящее Положение является дополнительной частью к коллективному договору и вступает в силу с момента его подписания.**

**3.2. Администрация института совместно с Профсоюзным комитетом ежегодно докладывают на общем собрании или конференции института о проведенных мероприятиях по социальной поддержке ветеранов.**

**3.3. Срок действия Положения с момента его подписания до окончания срока действия коллективного договора.**

**3.4. Финансирование мероприятий по социальной поддержке Ветеранов института осуществлять из прибыли, полученной от предпринимательской деятельности института.**

**Председатель совета Ветеранов  
Института горного дела УрО РАН**

**А.И.Павлов**