

Поволжская ассамблея профсоюза РАН в Уфе

16-20 июня в Башкирии прошла традиционная Поволжская ассамблея профсоюза РАН (хотя Башкирия к Поволжью географически не относится). В Уфе прошло выездное заседание Президиума Совета профсоюза РАН, в котором принял участие Председатель Уфимского Научного Центра РАН Усейн Джемилев. Накануне профсоюзного форума на сайте ФАНО была опубликована «дорожная карта изменений в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности работы» и дополнительное соглашение для руководителей подведомственных ФАНО учреждений. В «дорожных картах» содержатся поквартальные графики достижения желаемых процентов. Причем, «дорожные карты» и дополнительное соглашение руководители учреждений должны заполнить и подписать до 25 июня. Поэтому эта тема, вне программы, стала первой в обсуждении на Президиуме профсоюза.

Главным пунктом «дорожной карты» является достижение показателя отношения средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем субъекте РФ в 200%. Причем, ответственность за достижение этого показателя ФАНО возлагает на директоров институтов, подписавших дополнительное соглашение, которое именно в этом и заключается. За счет чего это можно сделать в условиях, когда финансирование заморожено? Сокращение 10% административно-управленческого и вспомогательного персонала, предусмотренное «дорожной картой» проблему не решает. Профсоюз уже ранее высказывал предположение об угрозе резкого сокращения численности институтов, хотя «дорожная карта» предписывает постоянную численность научных работников до 2018 г. По большинству регионов, в том числе по Уральскому отделению РАН, этот средний показатель, практически, почти выполняется, но не для отдельных институтов. Катастрофическая ситуация для Москвы и Санкт-Петербурга, где средняя заработная плата по региону превышает таковую в РАН.

На Поволжской ассамблее профсоюза РАН Председатель Профсоюза РАН Калинушкин В.П., оценивая текущую ситуацию в РАН, отметил, как успехи профсоюза, так и возникающие проблемы.

По инициативе профсоюза создана рабочая группа по разработке примерных положений по оплате труда работников учреждений ФАНО с

участием представителей профсоюза, Совета молодых ученых и Комиссии по общественному контролю за работой ФАНО. Серьезным успехом профсоюза является исключение из поправок в Трудовой кодекс РФ положения о возрастном цензе для руководителей лабораторий, повышение его для руководителей институтов на 5 лет, сохранение трудовых договоров на неопределенный срок для научных сотрудников.

Серьезное беспокойство вызывает фактическая приостановка реализации в 2014 г. программы «Жилище», как в выдаче сертификатов, так и в строительстве служебного жилья. Сложное положение складывается в медицинских учреждениях РАН из-за сокращения, а в дальнейшем и полного прекращения бюджетного финансирования в связи с переходом на ОМС. Остается неясной ситуация с аттестацией институтов, как в части порядка правил ее проведения, так и по последствиям. И, конечно, основной проблемой, как и многие последние годы, остается абсолютно недостаточное финансирование РАН.

Профсоюз отметил, что 27 сентября 2014 г. исполняется год после вступления в силу закона ФЗ № 253. Можно подвести некоторые итоги. Пока ничего, кроме проблем переходного периода, не происходит. Можно отметить качественное и количественное увеличение бумажного потока, трата времени на разработку новых нормативных документов, которые в лучшем случае повторяют старые, приостановка реализации программы «Жилье».

На форуме обсуждалось Отраслевое Соглашение, которое профсоюз должен заключить в конце года с ФАНО. Соглашение должно быть совместным с профсоюзом РАМН и РАСХН. На ассамблее медиков представляла секретарь ЦК профсоюза работников здравоохранения Марина Красноруцкая, которая отметила, что Отраслевое соглашение профсоюза РАН и здравоохранения во многом совпадают. Поэтому, совместная комиссия профсоюза к октябрю доработает Отраслевое Соглашение и подготовит для обсуждения с ФАНО.