

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В диссертации, являющейся научной квалификационной работой, на основе выполненного автором исследования эволюции организационных структур в отношении инновационной деятельности осуществлена типизация организационных структур по критерию их инновационности, выявлено влияние типа организационной структуры на эффективность и безопасность угледобычи и разработана методика формирования инновационной организационной структуры угледобывающего производственного объединения. Применение методики позволяет сделать инновационную деятельность неотъемлемой частью функции руководителей всех уровней управления объединения, что является решением актуальной научно-практической задачи обеспечения повышения эффективности и безопасности производства, имеющей существенное значение для угольной промышленности России.

**Основные научные результаты, выводы и рекомендации, полученные лично автором, заключаются в следующем:**

1. Для обеспечения устойчивой конкурентоспособности угледобывающего производственного объединения в динамично развивающейся рыночной среде необходимо повышение производительности оборудования и труда персонала в 2-3 раза и снижение травматизма в 2-5 раз, что невозможно без организации инновационной деятельности.

2. Для эффективного осуществления инновационной деятельности необходимо, чтобы функция инновационного развития стала неотъемлемой частью деятельности руководителей всех уровней управления. Это достигается посредством формирования инновационной организационной структуры, в которой в функционал руководителей всех уровней управления встраивается функция непрерывного поиска, разработки и освоения инноваций по совершенствованию организационно-технологической системы угледобывающего производственного объединения.

3. С использованием предложенного критерия инновационности определены типы организационной структуры: воспроизводственный, рационализаторский, инновационный. Воспроизводственный тип характеризуется значениями коэффициента инновационности до 0,25; рационализаторский – от 0,25 до 0,60; инновационный – более 0,60.

4. Установлена зависимость эффективности и безопасности угледобычи от типа организационной структуры, которая имеет ступенчатый вид. При воспроизводственном типе коэффициент использования ресурсов ( $K_{u.p.}$ ) составляет 0,2-0,4; коэффициент частоты общего травматизма на 1 млн. т добычи ( $K_q^I$ ) равен 10-5; при рационализаторском –  $K_{u.p.} = 0,4-0,6$ ;  $K_q^I = 5-1$ ; при инновационном –  $K_{u.p.} = 0,8-0,9$ ;  $K_q^I = 1-0$ . Такой вид зависимости обусловлен количеством резервов технологической системы, вовлекаемых руководителями всех уровней управления в процесс ее совершенствования.

5. Разработана методика формирования инновационной организационной структуры угледобывающего производственного объединения. В основе формирования инновационной оргструктуры находится создание критической необходимости у руководителей ключевых уровней управления в инновациях, которая обуславливает перераспределение структуры их времени по видам деятельности: воспроизводство, рационализация, инновационное развитие производства.

6. Разработан алгоритм функционирования инновационной организационной структуры, обеспечивающий использование резервов организационно-технологической системы для ее развития. Реализация алгоритма позволяет обеспечить непрерывность и эффективность инновационной деятельности в угледобывающем производственном объединении.

7. Опыт применения методики формирования инновационной организационной структуры показал, что такая структура обеспечивает повышение эффективности производственных процессов более чем в 1,5 раза и безопасности производства – более чем в 4 раза. При этом возможность повышения эффек-

тивности использования ресурсов на уровне подразделений предприятия составляет не менее 30%, на уровне предприятий – не менее 20%, на уровне производственного объединения – не менее 10%. Совместные усилия руководителей ключевых уровней управления угледобывающего производственного объединения позволяют повысить эффективность производства в 1,9-2,8 раза, что обусловлено синергетическим эффектом.

Полученные результаты исследования дополняют научно-методическую базу по организации производства на угледобывающих предприятиях в части разработки и совершенствования способов развития организационно-технологической системы для обеспечения непрерывного устойчивого роста эффективности и безопасности производства.