

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Кризисные явления в мировой экономике привели к ужесточению конкуренции и обострили проблему сохранения конкурентоспособности отечественных предприятий и производственных объединений, в том числе угледобывающих. Для удержания и усиления своих позиций на рынке предприятиям необходим выигрыш в темпе повышения эффективности и безопасности производства.

Техническое перевооружение и интенсификация горных работ на российских разрезах и шахтах позволили за последние десять лет повысить производительность труда рабочего по добыче угля на 57%. Несмотря на осуществляемое совершенствование технологии и организации производства, уровень производительности оборудования и труда персонала в 3-5 раз ниже, чем на аналогичных предприятиях зарубежных стран. В долгосрочной перспективе для большинства отечественных объединений это означает потерю конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности.

Существенное различие в производительности труда свидетельствует о наличии на отечественных предприятиях организационно-технологических резервов, условием реализации которых является масштабная инновационная деятельность. Особую актуальность эта проблема имеет для производственных объединений, предприятия которых отрабатывают угли малоценных марок, из-за чего их техническое перевооружение не обеспечено достаточным финансированием.

Для осуществления системной инновационной деятельности в угледобывающем производственном объединении (УПО) необходимо сформировать инновационную организационную структуру, мотивирующую персонал на участие в непрерывном инновационном процессе преобразований.

Существующая методическая база не обеспечивает удовлетворительного решения указанных задач. Это обстоятельство предопределило необходимость разработки методики формирования инновационной организационной структуры угледобывающего производственного объединения, выбор темы и постановку цели диссертационной работы.

Цель работы – разработать методику формирования инновационной организационной структуры угледобывающего производственного объединения, обеспечивающей непрерывное повышение эффективности и безопасности углепроизводства.

Идея – формирование инновационной организационной структуры угледобывающего производственного объединения обеспечивается дополнением функционала руководителей всех уровней управления функцией непрерывного поиска, разработки и освоения инноваций.

Объект исследования – организационная структура угледобывающего производственного объединения.

Предмет исследования – влияние типов организационной структуры, в аспекте инновационной деятельности, на эффективность и безопасность угледобычи производственного объединения.

Основные задачи исследования:

1. Уточнить понятие «инновационная организационная структура угледобывающего производственного объединения».

2. Обосновать критерий и показатели для определения уровня инновационности организационной структуры угледобывающего производственного объединения.

3. Установить связь эффективности и безопасности угледобычи с уровнем инновационности организационной структуры угледобывающего производственного объединения.

4. Разработать и апробировать методику формирования инновационной организационной структуры угледобывающего производственного объединения.

Научные положения, выносимые на защиту:

1. Под инновационной организационной структурой угледобывающего производственного объединения понимается оргструктура, в которой функционал руководителей всех уровней управления содержит функцию непрерывного поиска, разработки и освоения инноваций, обеспечивающих развитие организационно-технологической системы объединения.

2. Для оценки возможностей оргструктуры по развитию организационно-технологической системы угледобывающего производственного объединения целесообразно использовать критерий инновационности. По этому критерию можно выделить три типа оргструктуры: воспроизводственный, рационализаторский, инновационный.

3. Зависимость эффективности и безопасности угледобычи от типа организационной структуры угледобывающего производственного объединения имеет ступенчатый вид, который предопределяется количеством резервов организационно-технологической системы, вовлекаемых руководителями всех уровней управления в процесс ее совершенствования посредством изменения своего баланса времени по видам деятельности: воспроизводство, рационализация, инновационное развитие производства.

4. Разработанная методика формирования инновационной организационной структуры угледобывающего объединения позволяет обеспечивать целенаправленное освоение функции инновационного развития производства руководителями всех уровней управления.

Научная новизна работы:

1. Уточнено понятие «инновационная организационная структура угледобывающего производственного объединения», отражающее

возможности оргструктуры по развитию организационно-технологической системы объединения.

2. Обоснован критерий для определения уровня инновационности организационной структуры, отражающий потребность руководителей всех уровней управления в инновациях и эффективность инноваций. Выделены типы организационных структур в зависимости от степени их инновационности.

3. Установлена зависимость эффективности и безопасности угледобычи от типа организационной структуры угледобывающего производственного объединения по критерию ее инновационности.

4. Разработана методика формирования инновационной организационной структуры угледобывающего производственного объединения, основными блоками которой являются блок формирования функции инновационного развития у руководителей всех уровней управления и блок обеспечения условий для реализации этой функции.

Научное значение диссертации состоит в обосновании критерия и показателей оценки инновационности организационной структуры в отношении ее возможностей по развитию организационно-технологической системы УПО; выделении типов организационных структур по критерию инновационности и разработке на этой основе методики формирования инновационной организационной структуры угледобывающего производственного объединения.

Практическое значение диссертации заключается в том, что применение методики формирования инновационной организационной структуры угледобывающего производственного объединения позволяет в короткие сроки организовать инновационную деятельность угледобывающего производственного объединения и обеспечить непрерывный рост эффективности и безопасности производства на основе реализации резервов организационно-технологической системы УПО.

Методы исследования. В работе использованы методы системного и структурно-функционального анализа, научного обобщения, математической статистики, экспертных оценок, экономико-математического моделирования.

Обоснованность и достоверность научных выводов и рекомендаций подтверждаются их соответствием данным практики и результатам внедрения разработанной методики; достаточным объемом экспериментальных исследований и оценкой результатов по критериям математической статистики; широкой промышленной апробацией результатов исследований.

Реализация выводов и рекомендаций. Разработанная методика используется при организации инновационной деятельности в угледобывающем производственном объединении «СУЭК-Хакасия» и рекомендована к применению в региональных объединениях ОАО «СУЭК».

Апробация работы. Результаты исследований и основные научные положения работы докладывались на международном симпозиуме «Неделя горняка» (Москва, 2010 г.), научных семинарах ОАО «НТЦ-НИИОГР» (г. Челябинск, 2007-2010 гг.), научно-технических советах предприятий и компаний ОАО «СУЭК», ООО «СУЭК-Хакасия», ООО «Восточно-Бейский разрез», ЗАО «Распадская угольная компания» (2007-2010 гг.).

Публикации. Основные результаты диссертации отражены в 11 научных публикациях.