

# МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт горного дела Уральского отделения Российской академии наук  
(ИГД УрО РАН)

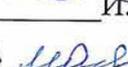
СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

  
Р.В. Криницын  
«5»   
  
Профком  
Института  
горного  
дела

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИГД УрО РАН

  
И.В. Соколов  
«5»  2023 г.  


## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

СТАНДАРТЫ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

С СМК ПОД - 022

ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Введено в действие приказом:  
от 18 . 05.2023 г. № 01/06-52

Дата введения 01 . 06.2023 г.

Зам. директора по научным вопросам / представитель  
руководства по качеству ИГД УрО РАН

  
А.В. Глебов

Начальник отдела кадров

  
С.В. Коптелова

Екатеринбург 2023

## Содержание

1.	Общие положения.....	3
2.	Термины и определения, используемые в антикоррупционной деятельности .....	3
3.	Основные принципы противодействия коррупции.....	5
4.	Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений.....	5
5.	Стандарт антикоррупционного поведения работников Института.....	6
6.	Основные меры предупреждения коррупции.....	7
7.	Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики .....	7
8.	Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики.....	7

## 1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института горного дела Уральского отделения Российской академии наук (далее - Институт), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1.2. Антикоррупционная политика Института представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений в деятельности.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с: Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции»; Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы"; ведомственными нормативными правовыми актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в сфере противодействия коррупции; Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и др.

1.4. Основными целями наличия в Институте антикоррупционной политики являются:

- формирование у работников Института независимо от занимаемой должности единообразного понимания политики Института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Институте;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Института;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Институте.

1.5. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики в Института:

- определение должностных лиц Института, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Института;
- установление перечня реализуемых Институтом антикоррупционных мероприятий;
- открытость и прозрачность деятельности Института, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Института;
- определение и закрепление обязанностей работников Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

	<b>СТАНДАРТЫ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</b>	<b>С СМК ПОД 022</b>
	Об антикоррупционной политике	

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

## **2 Термины и определения, используемые в антикоррупционной деятельности**

2.1 Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, совершение деяний, выраженных в злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами от имени или в интересах юридического лица;

2.2 Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций, и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3 Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4 Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.5 Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6 Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за



если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.7 Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.8 Коррупционно опасная ситуация - любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для сотрудника (работника) Институтом законодательством Российской Федерации.

2.9 Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.10 Личная заинтересованность работника - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 2.9 раздела 2 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 2.9 раздела 2 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

### 3 Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в Институте осуществляется на основе следующих основных принципов:

Принцип следования законодательству и общепринятым нормам - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту;

Принцип личного примера руководства. Ключевая роль принадлежит администрации Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников. Информирование работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

	<b>СТАНДАРТЫ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</b>	<b>С СМК ПОД 022</b>
	Об антикоррупционной политике	

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института в коррупционную деятельность.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### **4 Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений**

4.1 Организацию и координацию действий субъектов антикоррупционной политики Института по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции осуществляет лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

4.2 Основные функции лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений:

- обеспечение соблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

- подготовка в пределах своей компетенции проектов локальных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции;

- анализ сведений:

- о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей работников;

- о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками;

- о соблюдении работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

- участие в пределах своей компетенции в обеспечении размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- организация в пределах своей компетенции антикоррупционного просвещения работников;

- осуществление иных функций в области противодействия коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 5 Стандарт антикоррупционного поведения работников Института

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Институте в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;

не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц;

не разглашать и не использовать в целях не связанных с исполнением должностных обязанностей, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие известными работнику в связи с исполнением должностных обязанностей (служебной информацией является любая информация, касающаяся деятельности Института);

не допускать действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

не исполнять данное неправомерное поручение. Неправомерное поручение может заключаться в необходимости совершения действий, содержащих признаки коррупционного поведения. В связи с этим, при получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося по мнению работника неправомерным, работник обязан представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме;

поддерживать уровень квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей в части антикоррупционной составляющей. Работник, считающий, что он не обладает достаточными знаниями в сфере противодействия коррупции, может самостоятельно получить необходимые знания в режиме самоподготовки либо проинформировать работодателя для возможного направления на обучение;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Института о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами;

сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

	<b>СТАНДАРТЫ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</b>	<b>С СМК ПОД 022</b>
	Об антикоррупционной политике	

## **6 Основные меры предупреждения коррупции**

6.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Институте осуществляется путем осуществления следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством РФ.

6.2. В Институте утверждается План антикоррупционных мероприятий.

## **7 Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

7.1. Институт и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

7.2. Все работники Института вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **8 Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации**

8.1. Институт осуществляет мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

8.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.